

Jak na věkové stereotypy a základy age managementu: akreditovaný vzdělávací program pro úředníky a úřednice z veřejné správy (číslo akreditace vzdělávacího programu: AK/ VE-24/2015, číslo akreditace vzdělávací organizace: AK/ PV-35/2015)

Lektorky: Mgr. Linda Sokačová, Mgr. Nikola Šimandlová

průběžné vzdělávání (podle § 20 zákona)

průběžné vzdělávání pro vedoucí úředníky (podle § 20 zákona)

Cílem vzdělávacího programu je prohloubení znalostí úředníků/-ic a vedoucích úředníků/ic získaných v rámci vstupního vzdělávání v oblasti rovných příležitostí se zvláštním zřetelem k využití získaných znalostí ve veřejné správě.

Hlavním cílem kurzu je seznámit účastníky s postavením osob 50+ ve společnosti a na trhu práce a se souvisejícími stereotypy, s tématem věkové diskriminace a věkové diverzity a základy age managementu.

Účastníci a účastnice semináře získají kompetence usnadňující práci a komunikaci v týmu a základní informace o tom, jak je možné nastavovat efektivní programy v rámci HR managementu pro zaměstnance a zaměstnankyně z hlediska věku a genderu. Zároveň se naučí pracovat se svými kulturně podmíněnými stereotypy tak, aby nedocházelo k diskriminačnímu jednání vůči jiným zaměstnancům či podřízeným.

Vzdělávací program je jednodenní a zahrnuje **7 hodin výuky** rozdělené do **5 bloků**.

1. blok: Jak funguje stereotyp

- co to je stereotyp
- negativní a pozitivní auto/stereotypy

- vliv stereotypů na diskriminaci ve společnosti a na trhu práce
- jak stereotypy brání v rozvoji jedinců ve společnosti
- výskyt diskriminace v české společnosti a v EU

Metody výuky: interaktivní skupinové cvičení, skupinová diskuze, výklad s prezentací

2. blok: Co to je věková diskriminace a diverzita

- co to je diskriminace
- jak je diskriminace ošetřena v české a evropské legislativě
- základy rovného zacházení v zákoníku práce, v zákoně o diskriminaci a v antidiskriminačním zákoně
- jak se bránit proti diskriminaci a jak pracovat s příklady diskriminace
- věková diskriminace a věková diverzita v praxi v ČR a v Evropě
- co to je diverzita

Metody výuky: interaktivní skupinové cvičení, skupinová diskuze, výklad s prezentací, informační video

3. blok: Age management: úvod a postavení lidí 50+ na trhu práce

- co to je age management v kostce
- největší výzvy v zaměstnávání lidí 50+ z pohledu zaměstnanců a zaměstnavatelů
- informace z kvalitativních a kvantitativních výzkumů k tématu postavení lidí 50+ v české společnosti a na trhu práce

Metody výuky: interaktivní skupinové cvičení, skupinová diskuze, výklad s prezentací, informační video

4. blok: Age management - nástroj pro věkovou diverzitu u zaměstnavatelů

- definice age managementu jako nástroje pro věkovou diverzitu
- přínos věkové diverzity pro pracovní týmy
- základní nástroje age managementu v rámci personální politiky

- základní nástroje age managementu ve vztahu k občanům a občankám obcí
- příklady z praxe v ČR a zahraničí

Metody výuky: interaktivní skupinové cvičení, skupinová diskuze, výklad s prezentací, informační video

5. blok: Shrnutí základních poznatků a evaluace

- shrnutí základních poznatků pro praxi účastníků ze strany lektorek a účastníků semináře
- evaluace: skupinová a individuální

Metody výuky: moderovaná diskuze, evaluační dotazník

Každý z účastníků obdrží vzdělávací skripta a pracovní listy.

Informace o ceně a semináři na adrese:

linda.sokacova@alternativaplus.cz, lsokacova@seznam.cz nebo na

telefonu + 42 0 777 615 889.