



Výsledky 8. ročníku soutěže Úřad roku „Půl na půl“ - respekt k rovným příležitostem

Letos proběhl již osmý ročník soutěže Úřad roku „Půl na půl“ - respekt k rovným příležitostem. Soutěž o nejlepší úřad s rovnými příležitostmi pro ženy a muže organizuje Ministerstvo vnitra České republiky ve spolupráci s Alternativou 50+, o.p.s., Fórem 50%, o.p.s. a Gender Consulting, s.r.o. již od roku 2007. Cílem soutěže je monitoring a podpora zavádění politiky rovnosti žen a mužů a principů gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy v České republice.

5. června proběhne konference „Rovné příležitosti“ pořádaná na Ministerstvem vnitra a partnerskými organizacemi. Na této konferenci proběhne slavnostní vyhlášení nejlepších úřadů. Soutěžilo se celkem ve čtyřech kategoriích a z každé budou vyhlášeny tři nejlepší úřady:

V kategorii krajských úřadů:

- 1) Krajský úřad Kraje Vysočina,
- 2) Krajský úřad Zlínského kraje,
- 3) Krajský úřad Královéhradeckého kraje.

Výběrová komise ohodnotila vítězný Krajský úřad Kraje Vysočina takto: *„Rovné příležitosti žen a mužů jsou zakotveny ve všech interních dokumentech a rovnost žen a mužů je také jedním ze strategických cílů krajského úřadu. V etickém kodexu je zakotveno zvláštní antidiskriminační opatření. Vysočina usiluje o zvýšení zastoupení žen ve vedení např. vytváří vhodné podmínky pro dřívější návrat vedoucích zaměstnankyň z mateřské/ rodičovské dovolené. Samozřejmostí jsou flexibilní pracovní úvazky a úřad umožňuje také zaměstnávání matek na mateřské/ rodičovské na dohodu, poskytuje pracovní volno ze zdravotních a sociálních důvodů nebo přispívá na dopravu dojíždějícím zaměstnancům. Rovné příležitosti jsou zakotveny i ve Střednědobém plánu rozvoje sociálních služeb, v komunitním plánu, ve Strategii udržitelného rozvoje, v Dohodě o spolupráci s NNO a v Koncepti prorodinné politiky. Do přípravy těchto dokumentů byla zapojena veřejnost. V roce 2013 vyhlásil kraj grantový program „Podporujeme prorodinnou a seniorskou politiku obcí“, dotační řízení pro mateřská a rodinná centra, realizuje projekt „Rovnost na Vysočině“, projekt Rodinné pasy. Významně podporuje rodiče samoživitele a provádí prevenci a řešení případů domácího násilí. Provedl 3 genderové audity ve vybraných příspěvkových organizacích.“*

V kategorii obcí III. typu:

- 1) Úřad městské části Praha 18,
- 2) Magistrát města Mostu,
- 3) Úřad městské části Praha 22.

Výběrová komise uvádí tyto důvody pro vítězství úřadu městské části Praha 18: *„Vydal příkaz tajemníka k zajištění rovného zacházení a diskriminace zaměstnanců, směrnici o prioritách a postupech úřadu městské části Praha 18 při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Praha 18 také přijala Evropskou chartu pro rovné zapojení žen a mužů ve veřejném místním životě. Má v organizační struktuře pozici „referát genderové politiky“. Pro zaměstnance a zaměstnankyně jsou zavedeny flexibilní pracovní úvazky, provádí se dotazníkové šetření ohledně diskriminace. Úřad zaměstnává matky na mateřské/ rodičovské formou dohody, zavádí gender mainstreaming do své práce, prošel genderovým auditem a spolupracuje s neziskovými organizacemi.“*

V kategorii obcí II. typu:

- 1) Městský úřad Fulnek,
- 2) Městský úřad Studénka,
- 3) Městský úřad Jílové u Prahy.

Vyjádření výběrové komise k Městskému úřadu Fulnek: *„Obecní úřad ve Fulneku prosazuje rovnost žen a mužů uvnitř úřadu, rovné příležitosti v personální práci. Umožňuje flexibilní formy práce a zaměřuje se i na zaměstnankyně na mateřské/rodičovské. Pravidelně analyzuje demografický vývoj v souvislosti s místy v mateřských školách a podporuje volnočasové aktivity dětí, prevenci domácího násilí a také účast veřejnosti na rozhodování.“*

V kategorii obcí I. typu:

- 1) obec Kamýk nad Vltavou,
- 2) obec Otice,
- 3) město Kunovice.

Obec Kamýk nad Vltavou zvítězila z těchto důvodů: *„Má stanoveny cíle pro rok 2014 mj. udržení tří speciálních tříd pro hendikepované děti při základní škole, otevření klubovny pro maminky s dětmi, podporu volnočasových aktivit a pečovatelských služeb. V roce 2013 byly přednostně přiděleny byty rodinám s dětmi. Úřad pořádá společné akce pro děti a seniory nebo společné zájezdy dětí a seniorů. Finančně podporuje regionálního dopravce. Bezbariérovost je prioritou. Obec rozšířila kapacitu mateřské školky. Rodičům samoživitelům byly přiděleny 2 byty a podpořila umístění dětí samoživitelů ve školce. Obec dotuje a podporuje sociální a pečovatelskou službu.“*

Kritéria pro výběr úřadu:

- ▶ Počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu.
- ▶ Existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu.
- ▶ Zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních dokumentech úřadu vnitřních (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex) i zaměřených na veřejnost (strategie rozvoje, vize, plány rozvoje).
- ▶ Opatření úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/zaměstnankyně úřadu.
- ▶ Vzdělávací akce pro zaměstnance/zaměstnankyně úřadu v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.
- ▶ Zřizování nebo rozšiřování kapacity školek a jeslí s ohledem na demografickou situaci.
- ▶ Podpora volnočasových aktivit dětí.
- ▶ Podpora pečovatelské služby, tísňové péče a denních stacionářů pro osoby se sníženou soběstačností.

Kontaktní osoba:

Linda Sokačová

e-mail: LSokacova@seznam.cz, tel.: 777 615 889