



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



EVROPSKÁ UNIE

Kvalitnější služby proti věkové diskriminaci a ageismu

Tisková zpráva k zahájení projektu

Obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ v červenci 2013 zahájila realizaci projektu „Vzdělávání odborníků ke kvalitnějším službám proti věkové diskriminaci a ageismu“ (CZ.2.17/2.1.00/36142), který je spolufinancován Evropským sociálním fondem a rozpočtem hlavního města Prahy „Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti“.

Projekt se zaměřuje na interní vzdělávání a rozvoj organizace. Jeho hlavním cílem je zvýšení kompetencí a dovedností managementu, odborných pracovníků a dobrovolníků organizace Alternativa 50+, o.p.s., která se zaměřuje na zlepšování postavení osob v předdůchodovém věku a pečujících o závislé osoby.

Nové znalosti a kompetence budou získávány na skupinových vzdělávacích akcích i na individuálně navštěvovaných externích školeních. Prostřednictvím těchto nově získaných znalostí a kompetencí budou inovovány poskytované služby a/nebo vzniknou služby nové (např. kariérní poradenství). Na strategických setkáních zaměstnanců bude také inovována strategie rozvoje organizace. Vedle toho vznikne fundraisingová strategie obsahující plán sociálního marketingu služeb v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu. Tu vypracuje na základě konzultací na nově vzniklé pozici fundraiser/-ka, který se zaměří na diverzifikaci portfolia získávaných rozpočtových prostředků prostřednictvím individuálního a firemního fundraisingu a také s využitím grantových výzev v rámci finančních zdrojů EU, ale i dalších světových nadací. Budou také velmi intenzivně oslovováni a vyhledávání potenciální zájemci o dárcovství organizaci v řadách individuálních i firemních dárců.

Alternativa 50+



Obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ si klade za cíl rozvíjet rovné příležitosti v české a evropské společnosti a to především v oblasti postavení různých věkových skupin a žen a mužů. Organizace vychází z přesvědčení, že diverzita na úrovni zaměstnavatelů, organizací i společnosti je nejvhodnějším nástrojem pro zapojení různorodých skupin obyvatel, využití jejich talentu a také nástrojem proti diskriminaci, která negativně ovlivňuje nejen dotčené jedince, ale také celou společnost. Organizace usiluje o rozvoj mezigenerační solidarity.

Kontakty

Linda Sokačová, ředitelka Alternativa 50+; lsokacova@seznam.cz; 777 615 889

Světlana Sokačová, projektová a finanční manažerka Alternativa 50+,
svetlana.sokacova@alternativaplus.cz; 777 564 332

Evropský sociální fond
Praha a EU – Investujeme do vaší budoucnosti