

25.9.2014 v Praze



Proti ageismu!

Tisková zpráva ke spuštění sítě ambasadorů a ambasaderek
Proti ageismu

Sít' ambasadorů a ambasaderek Proti ageismu

Hlavním posláním **sítě ambasadorů a ambasaderek Proti ageismu** je sdružovat a propojovat výrazné osobnosti veřejného života, kterým není lhostejné postavení starších lidí v české společnosti. „Z našich zkušeností v oblasti rovných příležitostí ve firmách i v širší společnosti vyplývá, že vhodným nástrojem pro zviditelnění tématu a prosazování principů rovných příležitostí i dalších opatření na podporu ohrožených cílových skupin jsou sítě osobností – ambasadorů,“ vysvětluje důvod založení sítě Linda Sokačová, ředitelka organizace Alternativa 50+.

Osobnosti sítě ambasadorů a ambasaderek upozorňují na věkovou diskriminaci a s ní spojené problémy, prosazují mezigenerační solidaritu a diverzitu zaměstnanců. Právě vahou své osobnosti ambasadoři a ambasadorky veřejně propagují vhodná opatření na potírání věkové diskriminace, přičemž se inspiroují i evropskými příklady. Tato opatření pomohou zlepšit postavení osob starších padesáti let v české společnosti.

Do sítě ambasadorů a ambasaderek se doposud zapojili (v abecedním pořadí):

Ing. Jan Bartošek - místopředseda PSP ČR
Vera M. Budway-Strobach, M.A. - manažerka diverzity, Erste Group Bank AG
Mgr. Jan Čížinský - učitel a občanský aktivista
prof. PhDr. Vladimíra Dvořáková, CSc. - politoložka a vysokoškolská pedagožka
Táňa Fischerová - herečka
Doc. MUDr. Iva Holmerová, Ph.D. - ředitelka Gerontologického centra
Mgr. Ija Hradecký - předseda Naděje, o.s.
prof. PhDr. Olga Lomová, CSc. - sinoložka
Mgr. Michaela Marksová - ministryně práce a sociálních věcí
RNDr. Bronislava Milinková - předsedkyně JmKO ČSŽ
Jitka Schmiedová - ředitelka lidských zdrojů, Česká spořitelna a.s.
Josef Středula - předseda ČMKOS
prof. MUDr. Eva Syková, DrSc. FCMA - senátorka a lékařka
Mgr. Anna Šabatová, Ph.D. - veřejná ochránkyně práv
Mgr. Martin Škabraha, Ph.D. - filosof
Doc. Ing. Ilona Švihlíková, Ph.D. - ekonomka

Sít' ambasadorů a ambasaderek je otevřená dalším organizacím a osobnostem veřejného života k zapojení se do její činnosti. Více se o činnosti sítě dozvíte na protiageismu.alternativaplus.cz

Kvalitativní výzkum mezi zaměstnavateli a osobami 50+

V rámci tiskové konference byly představeny základní výstupy z kvalitativního výzkumu, který v roce 2013 realizovala Alternativa 50+ jak mezi zaměstnavateli, tak mezi lidmi 50+. Cílem kvalitativního výzkumu bylo zjistit postoje zaměstnavatelů a personálních manažerů a manažerek k postavení zaměstnanců starších padesáti let a k tomu, jak jsou rozvinuté programy age managementu v českých firmách a zda je o tuto oblast zájem. Dále byly provedeny hloubkové rozhovory s jedenácti osobami ve věkové kategorii 50+ (8 žen, 3 muži), u nichž byly sledovány jejich zkušenosti se zaměstnavateli, nezaměstnaností a auto/stereotypy, které se jich týkají. „Z výzkumu mimo jiné vyplynulo, že lidé nad 50 let nejvíce pocítují právě věk jako největší handicap při hledání zaměstnání a že kvůli svému věku se také setkali s diskriminací např. při náboru do zaměstnání,“ říká Nikola Šimandlová, projektová manažerka Alternativy 50+. Zaměstnavatelé deklarovali, že nástroje age managementu ve své praxi většinou používají, ale na druhou stranu bylo také zjištěno, že stále převládají stereotypy o starších pracovnících, což jim brání v uplatnitelnosti na trhu práce.

Nové video o věkové diskriminaci při přijímacích pohovorech

Jedním z největších problémů, s kterým se potýkají lidé po padesátce, je věková diskriminace a obava ze zaměstnávání starších pracovníků ze strany zaměstnavatelů. Proto se Alternativa 50+ rozhodla na často absurdní požadavky na věk reagovat videem, které zpracovalo kreativní studio Družina. „Zaměstnavatelé chtějí „hotového zaměstnance“ s dvacetiletou praxí nejlépe ve věku 25 – 30 let. A to není slučitelné. Navíc často lidi po padesátce zatěžují negativními stereotypy, které žijí spíš v jejich hlavách než realitě. A právě na to upozorňujeme naším novým videem, které stojí za zhlédnutí,“ uvádí Nikola Šimandlová z Alternativy 50+.

Video najdete na <http://youtu.be/KvQ0VHHJvEU>.

Video je financováno z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

Alternativa 50+

Dlouhodobě odbouráváme předsudky, podle kterých lidé po padesátce patří „do starého železa“ a neobstojí na trhu práce. Bojujeme proti věkové diskriminaci u zaměstnavatelů i ve společnosti. Podílíme se na změnách zákonů a vládních opatření. Aktivně přispíváme k nastavování a zkvalitňování podmínek podporujících rovné příležitosti na pracovním trhu.

V roce 2013 jsme se stali členy Platformy pro lidská práva, která prosadila zřízení Ministerstva pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. Ve stejném roce jsme byli přijati do české koalice Social Watch. V roce 2014 jsme vstoupili do evropské platformy AGE, která sdružuje více než 170 organizací, které se věnují problematice lidí 50+. V témže roce jsme založili odbornou Platformu proti vícenásobné diskriminaci a Síť ambasadorek a ambasadorek Proti ageismu.

Více informací naleznete na našich webových stránkách: www.alternativaplus.cz a protiageismu.alternativaplus.cz

Kontakty pro média

Nikola Šimandlová, socioložka Alternativa 50+; nikola.simandlova@alternativaplus.cz; 606 601 910

Tomáš Křemen, fundraiser Alternativa 50+; tomas.kremen@alternativaplus.cz; 604 115 060

Linda Sokačová, ředitelka Alternativa 50+; lsokacova@seznam.cz; 777 615 889