

Pro podporu mezigenerační solidarity!

Tisková zpráva ke spuštění kampaně proti věkové diskriminaci organizace Alternativa 50+, o.p.s.

Nová kampaň proti věkové diskriminaci

Obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ spouští 3. června 2014 novou kampaň proti věkové diskriminaci a za mezigenerační solidaritu na trhu práce. Kampaň poukazuje na přetrvávání negativních věkových stereotypů v české společnosti, které znevýhodňují lidi po padesátce. Nikola Šimandlová z organizace Alternativa 50+ ke kampani říká: „*Chceme poukázat na to, že skutečné schopnosti a dovednosti nesouvisí jen s věkem. Bohužel řada českých zaměstnavatelů by chtěla nejlépe zaměstnance do třiceti let, které považuje za nejflexibilnější a nejschopnější, ale rovnou s třicetiletou praxí. Ale podle stáří skutečně nepoznáte, kdo co umí a co dokáže.*”

Kampaň probíhá formou pohlednic a plakátů, které jsou distribuovány na několika místech v České republice: Praha, Brno, Plzeň, Hradec Králové a Most.

Součástí kampaně proti věkové diskriminaci je i video, které se zaměřuje na problematiku postavení starších osob na trhu práce. Dozvíte se, s čím se osoby starší padesáti let a osoby pečující setkávají, se kterými potížemi se musejí vypořádat a co mohou v dané situaci dělat. Video je ke zhlédnutí na tomto odkazu: <https://www.youtube.com/watch?v=OrJtky5zanA>

Cílem kampaně je upozornit na problematiku přetrvávající věkové diskriminace v české společnosti a upozornit na poradenské služby organizace Alternativa 50+, které jsou poskytovány bezplatně jak lidem, kteří se setkají s diskriminací na základě věku nebo pohlaví, tak i zaměstnavatelům. Právní poradnu Alternativy 50+ je možné využít osobně, telefonicky nebo on-line.

Kde je hudba podle Vašeho gusta?**Nejprve se zaposlouchajte
a pak rozhodujte.**

S Vašimi zaměstnanci je to stejné, nevybírejte si je podle věku.

Ve které knize najdete to, co hledáte?**Poznáte to podle stáří?**

S Vašimi zaměstnanci je to stejné, nevybírejte si je podle věku.

Kreativní návrh kampaně:
Grafické zpracování:Kateřina Dušková
Roman Piják

Právní poradna

Bezplatná právní poradna je určena mužům a ženám, kteří se potýkají s diskriminací a znevýhodňováním na základě věku a pohlaví na trhu práce, v péči o závislou osobu nebo ve vzdělání. Naši odborníci a odbornice zodpoví dotazy s problémy v těchto oblastech:

- diskriminace na základě věku a pohlaví
- v případě hrozící ztráty zaměstnání
- při hledání nového zaměstnání nebo v procesu přijímacích řízení
- sladování rodinného a pracovního života
- při péči o závislou osobu

Kontakt:

Alternativa 50+, U Průhonu 7a, Praha 7
Úřední hodiny: každé úterý 10:00 – 16:00
(možnost domluvit si individuální návštěvu kterýkoliv jiný den po předchozí domluvě)
Email: poradna@alternativaplus.cz
Telefon: +420 777 564 332
<http://alternativaplus.cz/pravni-poradna>
Skype: alternativa.plus

Management věku: nástroj pro boření genderových a věkových stereotypů

Mezinárodní projekt se zaměřuje na problematiku osob 50+ a osob pečujících na trhu práce a na problém věkové a genderové diskriminace. Předchozí výzkumy a zkušenosti ukazují, že osoby starší 50 let patří na trhu práce mezi velmi ohrožené skupiny obyvatel. Informace, podněty, příklady dobré praxe apod. získáváme na základě mezinárodní spolupráce s našimi zahraničními partnery (Rakousko, Francie, Velká Británie). Zaměstnavatelé ze všech krajů ČR jsou zapojeni do projektu a mají možnost se přímo zúčastnit pilotních seminářů vzdělávacích modulů. Nejen malé a střední podniky mají takto naším prostřednictvím možnost získat poznatky a zkušenosti zaměřené na rozvoj lidských zdrojů v oblasti managementu věku přímo od zahraničních partnerů a zdarma.

Alternativa 50+

Obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ si klade za cíl rozvíjet rovné příležitosti v české a evropské společnosti a to především v oblasti postavení různých věkových skupin a žen a mužů. Organizace vychází z přesvědčení, že diverzita na úrovni zaměstnavatelů, organizací i společnosti je nevhodnějším nástrojem pro zapojení různorodých skupin obyvatel, využití jejich talentu a také nástrojem proti diskriminaci, která negativně ovlivňuje nejen dotčené jedince, ale také celou společnost. Organizace usiluje o rozvoj mezigenerační solidarity. Alternativa 50+ se v roce 2013 stala členem platformy pro lidská práva, která prosadila zřízení Ministerstva pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. V roce 2014 se stala členem evropské platformy AGE, která sdružuje více než 170 organizací, které se věnují problematice lidí 50+. Více informací naleznete na našich webových stránkách: www.alternativaplus.cz

Které jsou přesnější?



Poznáte to podle stáří?

S Vašimi zaměstnanci je to stejné,
nevybírejte si je podle věku.



Kontakty pro média

Linda Sokačová, ředitelka Alternativa 50+; lsokacova@seznam.cz; 777 615 889
Nikola Šimandlová, socioložka Alternativa 50+; nikola.simandlova@alternativaplus.cz; 606 601 910
Tomáš Křemen, fundraiser Alternativa 50+; tomas.kremen@alternativaplus.cz; 604 115 060