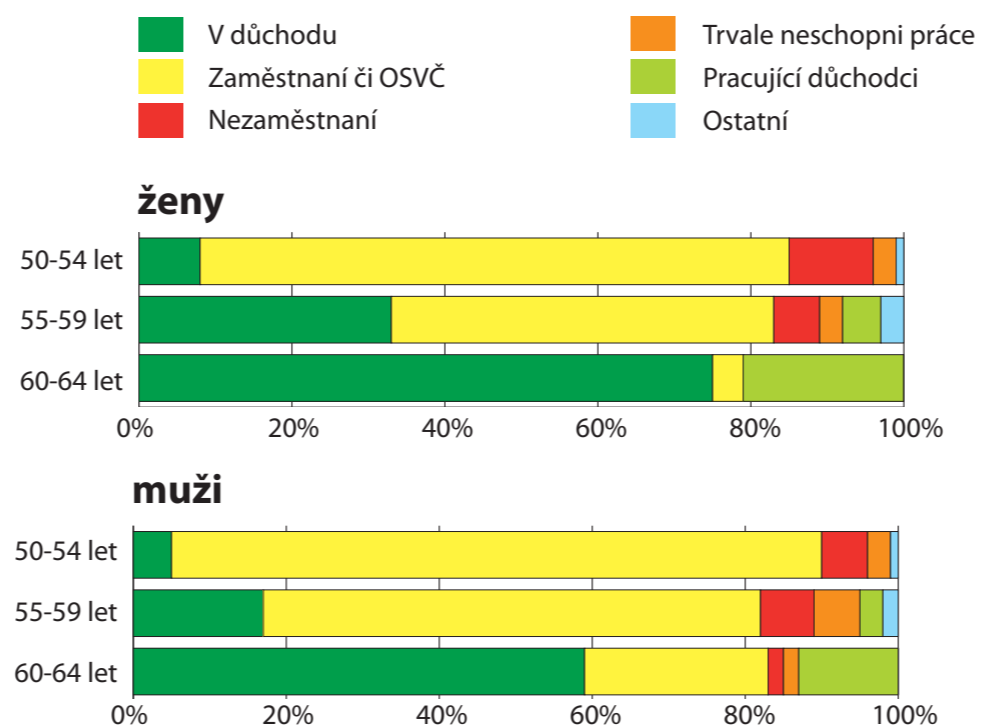




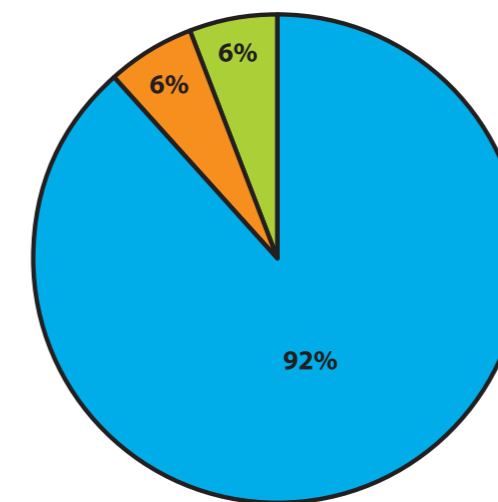
GENERACE 50-64 LET NA TRHU PRÁCE



Pracovní status v pětiletých věkových kategoriích



Ve věkové kategorii 55-59 let je již polovina žen v důchodu. Pouze 4% žen pracují i ve věkové kategorii 60-64 let, aniž by pobíraly důchod. 21% žen ve věkové kategorii 60-64 let jsou pracujícími důchodkyněmi, týká se to zejména vzdělanějších žen s kancelářským charakterem práce.



Invalidní důchodci: Proč jste odešel/šla do důchodu?

Splnění požadavků na starobní důchod 6%
Špatný zdravotní stav 92%
Ostatní 6%

Polovina invalidních důchodců uvádí, že se jimi stali před dovršením 50 let. Všeobecně lze říci, že ve skupině 50-54 let odchází lidé do důchodu převážně ze zdravotních důvodů.

Nejčastějším důvodem odchodu do předčasného důchodu je ztráta zaměstnání:

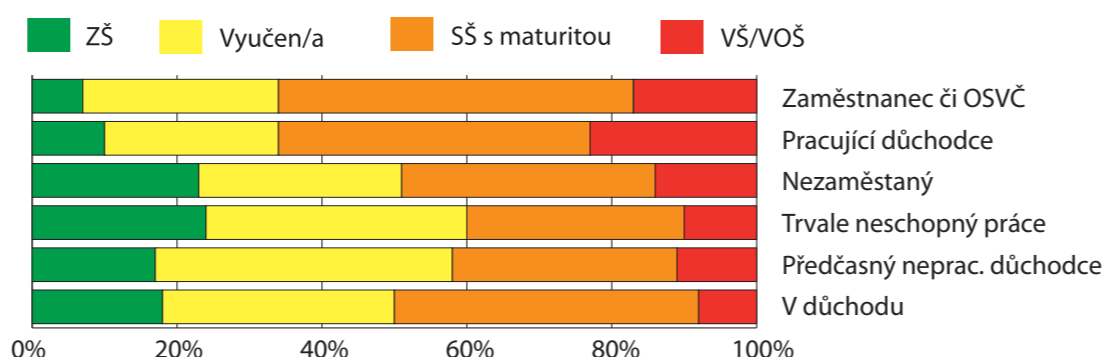
V kategorii 50-64 let je nejčastějším důvodem odchodu do předčasného důchodu **výpověď ze zaměstnání (u 40 % respondentů)**

Dalšími uváděnými důvody jsou předčasný důchod s mimořádným odstupným (29 %) a **špatný zdravotní stav (17%)**

20% stávajících starobních důchodců chyběly informace ohledně čerpání starobního důchodu

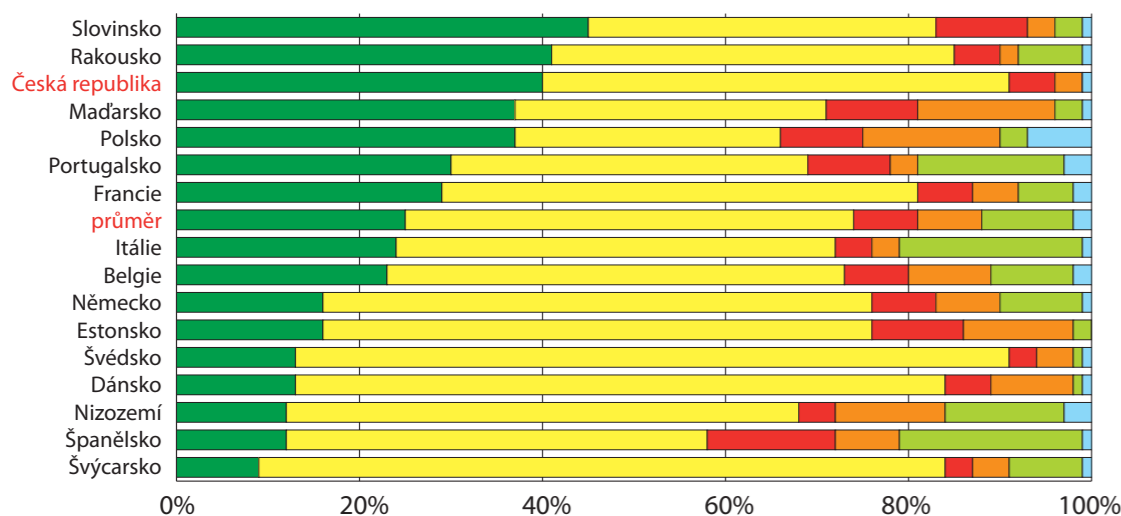
Pracovní status podle dosaženého vzdělání

Nejohroženější skupinou na trhu práce jsou lidé, kteří mají pouze základní vzdělání. Naopak vysokoškoláci jsou vzhledem k jejich počtu poměrně nejvíce zastoupeni v kategorii zaměstnanec či OSVČ a dále mezi pracujícími důchodci.



Jak se vidí respondenti ve věku 50 - 64 let

V důchodu
Zaměstnaní či OSVČ
Nezaměstnaní
Trvale neschopni práce
V domácnosti
Ostatní

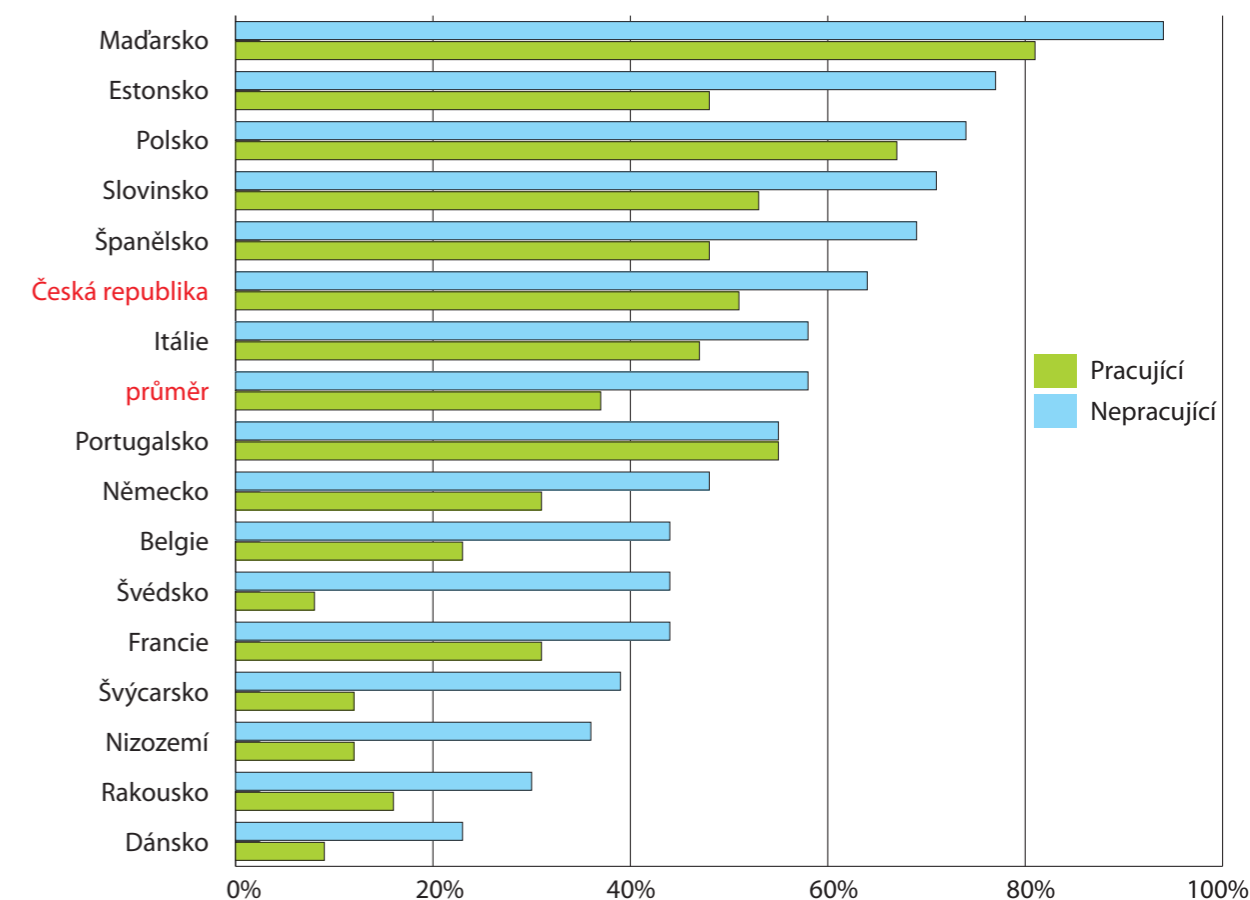


ČR má v dané věkové kategorii **3. nejvyšší procento lidí v důchodu.**

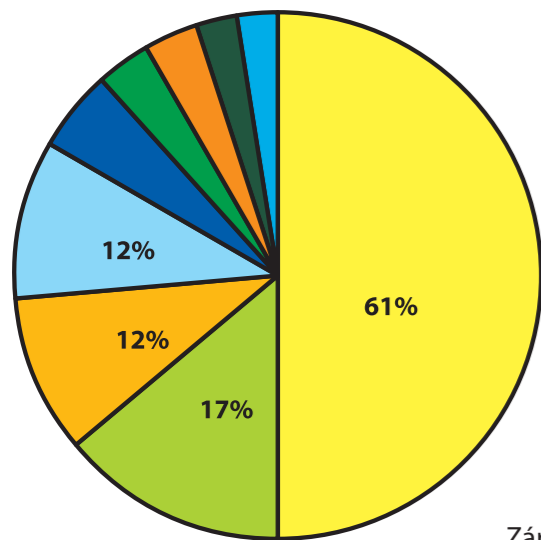
Porovnání Prahy a Moravskoslezského kraje

- PRAHA**
 - Vyšší zastoupení vzdělanějších osob (VŠ vzdělání 24 %)
 - Více administrativních pozic a pozic ve službách
 - Více státních zaměstnanců a více pracujících důchodců
 - Vyšší podpora a uznání, větší spokojenost s finanční odměnou za vynaložené úsilí
- MS KRAJ**
 - Více osob s nižším vzděláním (VŠ jen 10 %)
 - Výrazně vyšší zastoupení manuálně pracujících lidí, práce tělesně namáhavější
 - Méně se jim dostává uznání a podpory, finanční ocenění za jejich práci se jim zdá nepřiměřenější
 - Své pracovní místo mají méně jisté, bojí se, že tuto práci nebudou moci vykonávat ze zdravotních důvodů až do důchodu

Podíl domácností, které obtížně vyžijí s měsíčním příjmem - porovnání domácností s pracujícím a nepracujícím členem



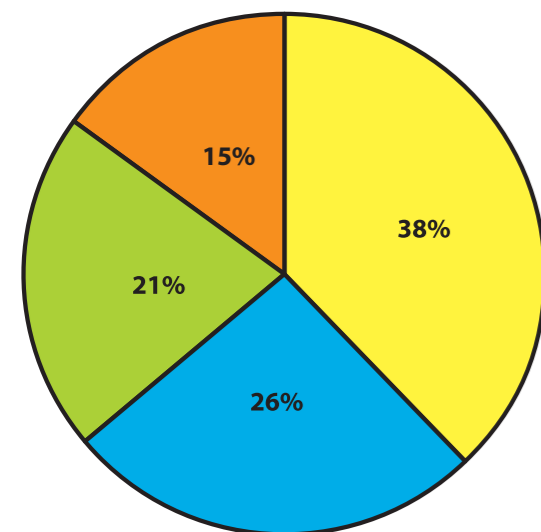
Česká republika má 6. nejvyšší podíl domácností s minimálně jedním pracujícím členem, které tak tak vyžijí s příjmem. Více než polovina českých domácností ve věku 50-64 let, v nichž alespoň jeden člen pracuje, uvádí, že vyžijí s obtížemi, což je **3. nejhorší výsledek v mezinárodním srovnání. V ekonomicky neaktivních domácnostech mají problémy vyjít s příjmem 2/3 českých domácností.**



Co Vám chybí v důchodu?

- Potřebuji více peněz, sotva s nimi vystačím - 61%
- Nic - 17%
- Zdraví - 12%
- Pracovní kolektiv - 12%
- Pocit seberealizace (životního smyslu) - 6%
- Lidé - 4%
- Pravidelný režim (rytmus a naplnění dne, mám mnoho volného času) - 3%
- Pocit uznání - 3%
- Jiné - 4%

Důchodcům nejvíce chybějí peníze. Zároveň jen 60 % z nich uvažuje, že by si našli přivýdělek.



Jak dlouho jste nezaměstnaný/á?

- 3 a více let - 38%
- 1 až 3 roky - 15%
- Půl roku až rok - 21%
- Méně než půl roku - 26%

Nezaměstnaností jsou více ohroženy ženy, osoby s nižším vzděláním, obyvatelé menších obcí a pohraničí.

Více než 1/3 nezaměstnaných ve věku 50-64 let nemá práci 3 a více let.

Diskriminace na pracovním trhu:

1/3 respondentů/-tek se setkala s projevem znevýhodnění v oblasti pracovního trhu.

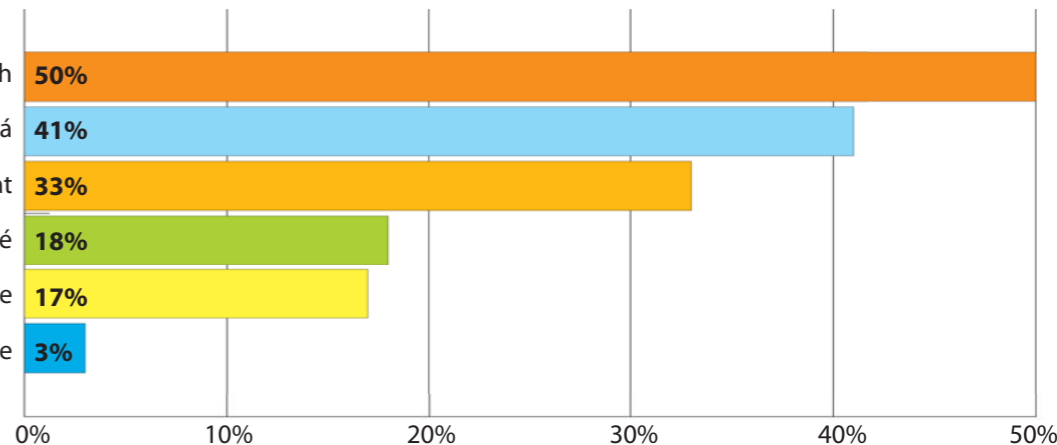
94 % respondentů vnímá ztrátu práce v předdůchodovém věku jako velký problém.

Mezi lidmi generace 50-64 let panuje **vysoká obava ze ztráty práce v předdůchodovém věku**, právě tito lidé vnímají svoji pozici a možnosti na trhu práce jako špatné.

Použitá data byla nasbírána na vzorku 3066 osob 50-64 let ze 4. vlny dat dostupných v rámci **SHARE** (Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe) za rok 2011 a na vzorku 605 osob ve věku 50-64 let s nadvýběrem osob 50-59 let formou CATI (telefonického dotazování) ve dnech 21. – 27. listopadu 2013. SHARE spočívá ve vytvoření celoevropského longitudinálního datového souboru zahrnujícího osoby starší 50 let a jejich rodiny. Data projektu SHARE jsou zásadním přínosem pro pochopení procesu stárnutí evropské populace. Mezi hlavní témata tohoto multidisciplinárního výzkumu na více než 60 000 respondentech ve 21 zemích EU patří: demografie a rodina; vzdělání; zdraví a zdravotní péče, kognitivní funkce; zaměstnání a důchod, vzájemná pomoc a finance v rodině, bydlení, příjmy a spotřeba domácnosti, majetek; sociální podpora, aktivity, kvalita života, životní historie, očekávání do budoucna a další důležitá témata. Výsledkem je unikátní soubor dat poskytující informace o stavu, historii a vývoji české a evropské společnosti. Přístup k údajům je volný a bezplatný. SHARE ERIC je největším mezinárodním vědeckým projektem EU v sociálních vědách, pomáhající vládám pochopit důsledky stárnutí pro veřejné finance, trh práce, zdravotní či penzijní systém nebo rodinný život. Analýzy údajů SHARE pomohou evropským zemím účinněji se připravit na řešení důsledků stárnutí obyvatelstva a důležité reformy v budoucnu. Unikátním přínosem dat SHARE je jejich multidisciplinarita, harmonizace napříč zeměmi (porovnání vlivu vládních politik v různých zemích) a longitudinální charakter (analýza kauzality díky dotazování stejných jednotlivců v čase).

Dostupnost práce ve Vašem regionu

- Práce je dostupná pouze v některých oblastech / profesích - 50%
- Práce je dostupná pouze pro mladší lidi, než jsem já - 41%
- Práce je dostupná pro všechny, kdo chtějí pracovat - 33%
- Práce je dostupná pouze pro zcela zdravé - 18%
- Muži mají v našem regionu výhodu, práci najdou spíše - 17%
- Ženy mají v našem regionu výhodu, práci najdou spíše - 3%

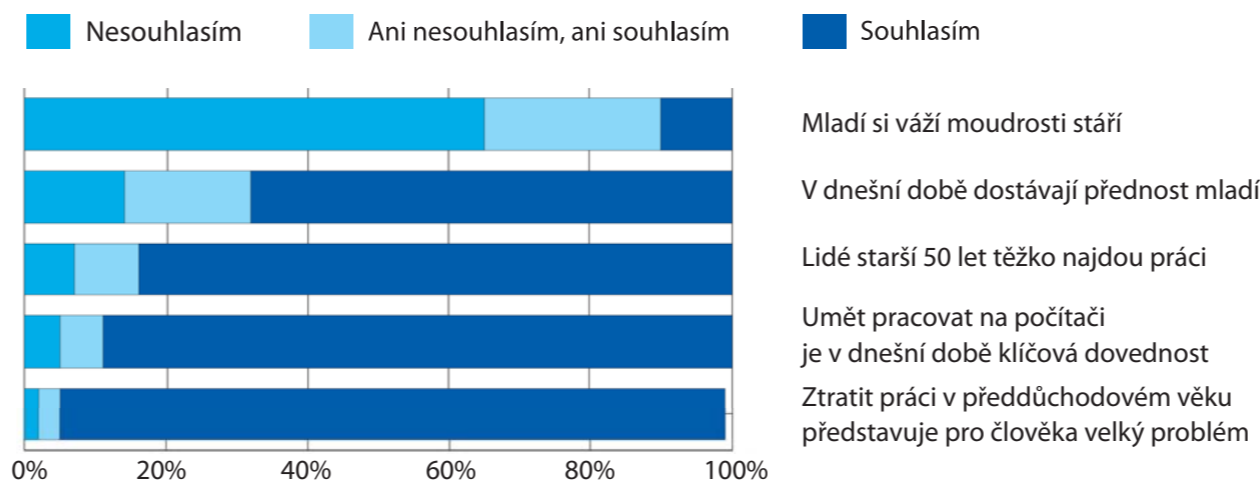


Roli hrají regionální odlišnosti. Negativní je hodnocení zejména v regionech s vysokou nezaměstnaností a zúženou nabídkou pracovních míst (malá města, Moravskoslezsko), pro respondenty z Prahy dostupnost práce nepředstavuje problém. Ženy jsou pesimističtější než muži. Roli hrají i stereotypy nebo i zkušenosti z trhu práce, muži mají snazší přístup k práci a ženy si připadají na trhu práce „staré“ (práce je dostupnější pouze pro mladší).

Více než 1/3 uvádí, že rekvalifikační kurzy jsou jen pro někoho, více než polovina nesouhlasí s tím, že úřady práce pomáhají v nalezení zaměstnání.

Polovina ekonomicky aktivních osob ve věku 50-64 let by šla do důchodu hned. Nejčastějšími pracovními důvody volby okamžitého odchodu do důchodu je únava, vyčerpanost, špatný zdravotní stav a vysilující práce. Respondenti zároveň mají pocit, že už se napracovali dost a chtěli by se věnovat vnučatům nebo koníčkům. Limitem bývá finanční zajištění a nastavení systému.

Autostereotypy – vnější bariéry na trhu práce



Většina dotazovaných nezaměstnaných (85 %) je registrovaná na úřadu práce. Zbývající respondenti buď registrováni byli (7,5 %) a odhlásili se, nebo se neregistrovali vůbec, protože jim to bylo nepříjemné (7,5 %).

Neúspěch odrazuje od další aktivity: 10 z 15 respondentů, kteří jsou nezaměstnaní 3 a více let, neposlalo v posledních 30 dnech žádný životopis ani nebyli na žádném pohovoru.

Počet obyvatel v ČR k 31.12. 2012 (dle ČSÚ)

Počet obyvatel v ČR	10 516 125	100 %
Z toho ženy	5 351 776	50,9 %
Z toho muži	5 164 349	49,1 %
Osoby 50+	3 867 965	36,8 %
Z toho ženy 50+	2 115 144	20,1 %
Z toho muži 50+	1 752 821	16,7 %
Osoby 50 – 64 let	2 100 347	20 %
Z toho ženy 50-64 let	1 071 081	10,2 %
Z toho muži 50-64 let	1 029 266	9,8 %
Osoby 65+ (senioři)	1 767 618	16,8 %
Z toho ženy 65+	1 044 063	9,9 %
Z toho muži 65+	723 555	6,9 %

Alternativa 50+ si klade za cíl rozvíjet rovné příležitosti v české a evropské společnosti a to především v oblasti postavení různých věkových skupin a žen a mužů. Organizace vychází z přesvědčení, že diverzita na úrovni zaměstnavatelů, organizací i společnosti je nejvhodnějším nástrojem pro zapojení různorodých skupin obyvatel, využití jejich talentu a také nástrojem proti diskriminaci, která negativně ovlivňuje nejen dotčené jedince, ale také celou společnost. Usilujeme také o rozvoj mezigenerační solidarity. Dalším záměrem organizace je poskytovat přímou poradenskou a další navazující pomoc obětem diskriminace na základě pohlaví a věku a mnohonásobné diskriminace.