

Institut důstojného stárnutí Diakonie ČCE Vás srdečně zve na seminář

Postavení a podpora pečujících na trhu práce a v systému pojistných a nepojistných dávek

úterý 15. prosince 2015

Dům národnostních menšin, (Praha 2, Vocelova 602/3)
– blízko stanice metra I.P.Pavlova – viz [mapa](#)

Program

- | | |
|--------------------|--|
| 9.00-10.00 | Prezence, občerstvení, networking |
| 10.00-10.15 | Zahájení a úvodní slovo – <i>Mgr. Petr Haška, ředitel Diakonie ČCE, Ing. Hana Řezáčová, ředitelka Institutu důstojného stárnutí Diakonie ČCE</i> |
| 10.15-10.30 | Podpora péče o blízké v rámci rodinné politiky ČR - <i>Dipl.-Pol. Jana Maláčová, ředitelka Odboru rodinné politiky a politiky stárnutí, MPSV</i> |
| 10.30-10.45 | Postavení a práva pečujících v systému pojistných dávek (důchodovém a nemocenském pojištění) - <i>Ing. Tomáš Machanec, MBA, ředitel odboru sociálního pojištění</i> |
| 10.45-11.00 | Postavení a možnosti podpory pečujících na trhu práce - <i>Mgr. Radka Dudová, PhD., předsedkyně PS Péče o seniory Komise MPSV pro rodinu</i> |
| 11.00-11.10 | Přestávka |
| 11.10-11.25 | Postavení a práva pečujících v politice zaměstnanosti – <i>JUDr. Jiří Vaňásek, ředitel odboru trhu práce, MPSV</i> |
| 11.25-11.40 | Postavení a práva pečujících v systému nepojistných dávek - <i>Mgr. Kateřina Jirková, ředitelka odboru nepojistných sociálních a rodinných dávek, MPSV</i> |
| 11.40-11.55 | ICT – možnosti zefektivnění sociálního a zdravotního systému a podpory pečujících – <i>Jiří Hasman, ředitel Národního centra sociálních inovací a předseda Organizace pro rozvoj a inkluzi</i> |
| 11.55-12.10 | Podpora zaměstnanců pečujících o osobu blízkou z pohledu zaměstnavatelů - <i>Miriám Zábrženská, CSR&HR manažerka, Byznys pro společnost</i> |
| 12.10-12.25 | Diskriminace pečujících a možnosti jejich ochrany a podpory – <i>Mgr. Kateřina Kňapová, Alternativa 50+, o.p.s., členka Výboru pro sladění pracovního a soukromého života, Rady vlády pro rovnost žen a mužů</i> |
| 12.25-13.00 | Diskuze, ukončení, občerstvení, networking |

Seminář se koná na základě podpory Ministerstva práce a sociálních věcí ČR z dotačního programu Podpora veřejně účelných aktivit seniorských a proseniorských organizací s celostátní působností



Diskriminace pečujících a možnosti jejich ochrany a podpory

Mgr. Kateřina Kňapová
Alternativa 50+, o.p.s.

Pečující osoby v legislativě



- Kdo jsou pečující osoby?
 - V legislativě jsou jejich práva vymezená jen omezeně
 - Nejsou vymezeni jako příjemci sociálních služeb
 - Neexistuje nic jako příspěvek přímo určený pečujícím osobám
- Znevýhodnění na trhu práce – obtížné sladování (pokud je vůbec možné)
- Antidiskriminační zákon – diskriminace na základě pohlaví, čímž se ale myslí i mateřství, otcovství – ale už ne péče obecně

Slad'ování a péče



- § 241/2 Zákoník práce (z. č. 262/2006 Sb.)
- (2) Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let, těhotná zaměstnankyně nebo **zaměstnanec, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu,** která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu **závislou na pomoci jiné fyzické osoby** ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), o **kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby,** je zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

Ekonomické dopady neformální péče



- U žen často nižší pracovní příjmy a vyšší riziko ohrožení chudobou, zejména ve stáří nebo v situaci samoživitelství
- Výzkum FDV 2014-2015 (Horová, 2015)
 - 23 % pečujících silně zhoršení životní úrovně v okamžiku poskytování péče
 - 60 % respondentů odpovědělo, že by si nemohli dovolit neočekávaný výdaj v hodnotě 9600 Kč (oproti 42 % obecné populace)
- Obtížný návrat na trh práce při přerušení z důvodů péče
 - Plný prac. úvazek – udrží si 28% pečujících
 - Částečný prac. úvazek – udrží si 60% pečujících

Pečující a příjem



- Zkrácené úvazky – málo rozšířené, často nestačí
- Flexibilní formy práce – stále málo obvyklé
- Neexistuje samostatný příspěvek pro pečující
- Příspěvek na péči
 - Pro všechny, kdo potřebují péči (podle přiznaného stupně závislosti)
 - Nereflektuje kulturní představy spojené s péčí o např. stárnoucí rodiče (je to něco, co poskytujeme z lásky, zůstává mimo sféru placených služeb)

Možná řešení



- Střednědobé volno na péči
- Odlehčovací služby
- Flexibilita v zaměstnání – osvěta zaměstnavatelů
- Úprava zákoníku práce, aby byl přesněji formulován nárok na úpravu pracovní doby
- Možné zavedení samostatného příspěvku pro pečující osoby



Děkuji za pozornost

Katerina.knapova@alternativaplus.cz

www.alternativaplus.cz