



OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



Evropský sociální fond

Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti

Tisková zpráva: „Život začíná v padesáti“ **Alternativa 50+ spouští projekt zacílený na nezaměstnané po padesátce**

Obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ v dubnu letošního roku spustila projekt *Život začíná v padesáti: motivace a vzdělávání lidí 50+ zvyšující uplatnitelnost na trhu práce*. Cílem je podpořit a rozvinout dovednosti nezaměstnaných osob starších padesáti let, které potřebují k získání nového zaměstnání, jeho výběru, ke komunikaci se zaměstnavateli ze soukromé či veřejné sféry a k jeho udržení. Projekt bude realizován na území hlavního města Prahy do konce roku 2015 a je financován z Operačního programu Praha – Adaptabilita (OPPA).

„Více než čtvrtinu uchazečů o zaměstnání tvoří lidé po padesátce. Nacházejí se v nesnadné životní situaci, je pro ně totiž výrazně složitější nalézt si novou práci. Přitom zjevně není na ústupu diskriminační jednání, kterému nezaměstnaní a nezaměstnané po padesátce čelí, což potvrzují i naše zkušenosti z poslední doby,“ přibližuje motivaci projektu ředitelka Alternativy 50+ Linda Sokačová.

V rámci projektu se uskuteční bezplatné vzdělávací semináře, které jsou určeny nezaměstnaným starším padesáti let z Prahy. Účastníci a účastnice seminářů se zorientují v oblasti fungování současného trhu práce a v tom, jak čelit situacím porušování pracovního práva či diskriminaci. Dále budou obeznámeni s nejčastějšími triky a chytáky personalistů i zaměstnavatelů a naučí se perfektně připravit svůj životopis nebo motivační dopis. Součástí bude procvičení základního ovládnutí počítačů, a to především vzhledem k jejich užití při hledání zaměstnání. Absolvují i krátkodobou stáž.

Součástí seminářů bude bilanční diagnostika a po dobu konání projektu mohou účastníci a účastnice využívat služeb bezplatného sociálně-právního a kariérního poradenství nebo poradenství k zahájení vlastního podnikání. Zároveň budou podpořeni při hledání zaměstnání či při jednání s úřady. *„Alternativa 50+ tímto navazuje na svou dosavadní poradenskou činnost. Individuální přístup je pro nás samozřejmostí,“* dodává Linda Sokačová.

Současně během projektu vznikne svépomocná skupina založená na aktivitě samotných lidí po padesátce, pečujících, sladujících rodinu s prací a nezaměstnaných. Svépomocná skupina bude platformou pro sdílení informací k řešení problémů spojených s ukončením pracovního poměru, hledáním nového zaměstnání a nezaměstnaností. Vedle toho vznikne burza oblečení pro lidi v nouzi, kteří si hledají zaměstnání a nemají dostatečné finanční prostředky k tomu, aby si zajistili odpovídající pracovní oblečení.

Více informací poskytne:

Linda Sokačová, ředitelka: linda.sokacova@alternativaplus.cz, 777 615 889

Lukáš Matoška, projektový manažer: lukas.matoska@alternativaplus.cz, 721 490 382

www.alternativaplus.cz

Organizace Alternativa 50+ si klade za cíl rozvíjet rovné příležitosti a usiluje o rozvoj mezigenerační solidarity. Vychází z přesvědčení, že diverzita na úrovni zaměstnavatelů, organizací i celé společnosti je nejvhodnějším nástrojem pro zapojení různorodých skupin obyvatel a využití jejich talentu. Poskytuje poradenskou a další pomoc obětem diskriminace.